

السؤال	الإجابة النموذجية
10	لما ترغب بالعمل في شركتنا؟
11	ما الذي تعتبره أكبر إنجازاتك المهنية؟
12	أخبرني عن موقف صعب حصل لك في العمل وكيف تغلبت عليه؟
13	أخبرني عن آخر مرة غضب منك فيها زميلك في العمل أو العميل. كيف تصرفت؟
14	صف وظيفة أحلامك.
15	لماذا ترغب بترك عملك الحالي؟
16	ما نوع بيئة العمل التي تفضلها أكثر؟
17	أخبرني عن أصعب قرار اتخذته في الأشهر الستة الماضية.
18	ما الذي يحفزك؟
19	ما هو أسلوبك في القيادة؟
20	أخبرني عن وقت لم توافق فيه على قرار. ما الذي فعلته؟

ركز في إجابتك على بيئة العمل ومجالات التطوير وغيرها من الأمور المحفزة كأن تذكر بأن بيئة العمل في الشركة محفزة وهناك مجال للتطوير والتقدم الوظيفي ونحوها. كل ذلك قرأت عنه من خلال موقعكم الإلكتروني أو متابعتي لكم في حساباتكم في وسائل التواصل الاجتماعي أو تحدث موظفينكم عن ذلك.

أذكر أكبر إنجاز حصلت عليه خلال مسيرتك العملية.

هنا تستخدم أسلوب (S.T.A.R) وهو أن تذكر الموقف ومن ثم ماهي مهتمك في هذا الموقف ثم تذكر ما هو الإجراء الذي قمت به وأخيراً ماهي النتيجة. مثال: لد الشركة مشروع ويجب أن تنجزه خلال 3 أشهر وكانت مهمتي كمسؤول توظيف هي تعيين 100 شخص خلال شهر وبالتالي قمت بالتعاقد مع شركات توظيف خارجية والاعلان من خلال وسائل التواصل وبذل الجهد المتواصل لإنهاء هذه المهم والتي انتهت بتعيين 100 شخص خلال شهر ولله الحمد.

هنا ترغب اللجنة بمعرفة كيف تتصرف مع شخص غاضب. هل أنت من النوع الذي تلوم غيرك أم أنك من الأشخاص الذي يسيطرون على الموقف ويفضلون حل المشكلة بدلاً من لوم الغير.

ماهي الوظيفة التي ترغب للوصول لها كآخر وظيفة في مسارك الوظيفي.

اربط تركك لعملك السابق بالرغبة عن البحث عن فرص تطويرية وتحديات أكبر لتطوير قدراتك ومهاراتك. احذر أن تذكر عملك السابق أو مديرك السابق بسوء مهما كان الأمر.

اذكر مواصفات بيئة عمل قريبة من بيئة عمل الشركة والوظيفة التي تقدمت لها.

الهدف من هذا السؤال هو تقييم قدرة المرشح على التفكير، ومهارات حل المشكلات، والحكم، وربما حتى الرغبة في المخاطرة الذكية.

اذكر الأمور التي تحفزك من خلال خبراتك السابقة. أمثلة على ذلك: التغلب على التحديات، وجود طرق لإيجاد الحلول، إنجاز مهام صعبة، تعلم مهارات جديدة، العمل ضمن فريق..

من الأسئلة الصعبة الأفضل الإجابة من خلال ذكر أمثلة سابقة في القيادة واجهتها كتحفيز الفريق ومشاركتهم في حل المشاكل ودعمهم لإنجاز المهام وغيرها..

لا أحد منا يوافق على جميع القرارات فأحياناً نرفق قرارات لا تناسب ولكن يجب عليك إقناع الآخرين بعدم موافقتك لذلك من خلال تقديم الأدلة والبراهين وهنا الهدف الأكبر من السؤال مشاركة رأيك مع الآخرين والبحث عن حلول وعدم التمسك برأيك.

السؤال	الإجابة النموذجية
34	ما رأيك حقا في شركتك السابقة؟ أذكر مزايا شركتك السابقة من بيئة عمل ونحوها .
35	هل ترغب بالعمل منفرداً أم ضمن فريق عمل؟ حاول أن تكون إجابتك مطابقة للوظيفة المتقدم لها فلو كانت الوظيفة تتطلب العمل ضمن فريق عمل فاذكر أنك ترغب بالعمل ضمن فريق عمل.
36	صف لنا خلافاً حصل بينك وبين مديرك السابق وكيف تعاملت مع هذا الموقف؟ الهدف من السؤال معرفة قدرتك على السيطرة على الأمور وكيف تتعامل مع مديرك في حال وجد خلاف بينكما مستقبلاً.
37	كيف تتعامل مع ضغط العمل؟ يمكن أن تذكر بأنني أتعامل مع ضغط العمل من خلال إعداد خطة عمل وتوزيع المهام على فريق العمل ومن ثم بذل الجهد لإنجاز العمل وفق المعايير المطلوبة إضافة إلى مراجعة المهام والتأكد من عدم وجود أخطاء. ربما يطلب منك مثال واقعي من خلال خبراتك السابقة.
38	هل أنت على استعدادك للتنقل في العمل؟ معرفة مدى استعدادك للتنقل بين فروع الشركة.
39	هل أنت على استعداد للسفر أثناء العمل؟ معرفة مدى قبولك للسفر كثيراً في حال تطلبت وظيفتك ذلك.
40	هل أنت قائد أم تابع؟ هل ترغب بقيادة فريق عمل أم تكون أحد أعضاء الفريق (يعتمد على الوظيفة).
41	كيف تتخذ القرارات؟ معرفة أسلوب اتخاذك للقرار، هل وفق عملية مدروسة أم قرارات مستعجلة.
42	ما هو أكثر شيء تفتخر به؟ انجاز حقيقته في حياتك.
43	هل تفضل المخاطرة؟ هل أنت من النوع الذي تفضل الدخول في المخاطرة وتحب اكتشاف الأمور.
44	هل لديك خطة تطوير شخصية؟ امتلاكك لخطة تطوير شخصية تظهر أنك شخص تدير بخطط مرسومة وله هدف.
45	هل لديك مسار وظيفي؟ امتلاكك لمسار وظيفي يظهر أنك شخص تدير بخطط مرسومة وله هدف.
46	كيف تتعامل مع التغيير؟ الهدف من السؤال هو معرفة تجاهك نحو عملية التغيير، هل أنت مقاوم للتغيير أم أنك من الأشخاص الذي تحب التغيير للأفضل.
47	ما هي القيم التي ستضيفها لهذه الوظيفة؟ ما ذا ستضيف للوظيفة من تطور.
48	متى يمكنك بدء العمل معنا؟ التاريخ المقترح لبدء العمل مع الشركة.
49	ما هي الأسئلة التي لم أوجهها لك؟ أذكر الجوانب المميزة في حياتك العملية في حال لم تذكرها من قبل.
50	هل لديك أي أسئلة توجهها لي؟ اسأل عن بيئة العمل ومدى التطور الوظيفي. لا تسأل عن الراتب.

السؤال	الإجابة النموذجية
21	كيف تعتقد أن الآخرين يصفونك؟ نظرة الناس لك وما يصفونه به. ليس شرطاً أن يحبك جميع الناس فلذلك أذكر الحقائق وقم بتصنيفهم إن تطلب ذلك.
22	ماذا يمكن أن نتوقع منك خلال 30, 60, 90 يوم الأولى؟ العمل الجاد والاجتهاد للحصول على أكبر قدر من المعلومات سواء أكان على مستوى الشركة أو على مستوى العمل من مهام وواجبات ومسؤوليات. أيضاً الانسجام السريع مع بيئة العمل والزملاء وتقديم الأفكار الجديدة والقيام بتطوير العمل الحالي من خلال مهاراتي وقدراتي وخبراتي العملية السابقة.
23	ماذا تحب أن تفعل خارج أوقات العمل؟ اهتماماتك الأخرى (حاول أن تركز على الأمور التي ستبني معرفتك ومهاراتك).
24	ما هو راتبك في آخر عمل لك؟ الراتب الذي تتقاضاه في آخر عمل لك.
25	ماهي توقعاتك لنطاق الراتب؟ حدد نطاق للراتب وفقاً لمؤهلاتك وخبراتك العملية ومقارنة بمعدل الرواتب في سوق العمل المتعلقة بمسماك الوظيفي.
26	حلزون في أسفل بئر عمقه 30 قدماً. كل يوم يتسلق 3 أقدام، لكنه في الليل ينزلق قدمين. كم يوماً سيستغرق للخروج من البئر؟ ليس الهدف هو حل السؤال بالطريقة الصحيحة وإنما الهدف هو قدرتك على حل المشاكل ومدى إصرارك على حل المشكلة بدلاً من الوقوف على المشكلة وتركها بدون حل أو نقلها لغيرك.
27	ما هو أفضل أمر أعجبك في وظيفتك السابقة؟ أذكر إيجابيات بيئة العمل السابقة.
28	ما هو الأمر الذي لم يعجبك في وظيفتك السابقة؟ لا تذكر شركتك أو مديرك السابق بسوء. اجعل اجابتك ترتبط بتوقف التطور.
29	هل لديك رسالة شخصية؟ أذكر هدفك الوظيفي الذي ذكرته في سيرتك الذاتية. مثال: إن مهمتي الشخصية هي مواصلة التعلم والنمو في قدراتي، والاستفادة من مهاراتي وقدراتي الشخصية لتطوير أي منصب أشغله، مع السعي للتقدم في الشركة والمساهمة في نجاحها.
30	أخبرني عن آخر خطأ فعلته في العمل. اذكر خطأ قمت به وكيف تمت معالجته.
31	صف وقتاً كان فيه رئيسك مخطئاً. كيف تعاملت مع هذا الموقف؟ الهدف معرفة كيفية تصرفك في المواقف التي يخطئ فيها مديرك المباشر.
32	ما رأيك حقاً في رئيسك السابق؟ احذر أن تذكر رئيسك السابق بسوء.
33	ما رأيك حقاً في عملك السابق؟ أذكر مزايا عملك السابق من تحديات وإنجازات ومحفزات وغيرها.

السؤال	الإجابة النموذجية
34	ما رأيك حقا في شركتك السابقة؟ أذكر مزايا شركتك السابقة من بيئة عمل ونحوها .
35	هل ترغب بالعمل منفرداً أم ضمن فريق عمل؟ حاول أن تكون إجابتك مطابقة للوظيفة المتقدم لها فلو كانت الوظيفة تتطلب العمل ضمن فريق عمل فاذكر أنك ترغب بالعمل ضمن فريق عمل.
36	صف لنا خلافاً حصل بينك وبين مديرك السابق وكيف تعاملت مع هذا الموقف؟ الهدف من السؤال معرفة قدرتك على السيطرة على الأمور وكيف تتعامل مع مديرك في حال وجد خلاف بينكما مستقبلاً.
37	كيف تتعامل مع ضغط العمل؟ يمكن أن تذكر بأنني أتعامل مع ضغط العمل من خلال إعداد خطة عمل وتوزيع المهام على فريق العمل ومن ثم بذل الجهد لإنجاز العمل وفق المعايير المطلوبة إضافة إلى مراجعة المهام والتأكد من عدم وجود أخطاء. ربما يطلب منك مثال واقعي من خلال خبراتك السابقة.
38	هل أنت على استعدادك للتنقل في العمل؟ معرفة مدى استعدادك للتنقل بين فروع الشركة.
39	هل أنت على استعداد للسفر أثناء العمل؟ معرفة مدى قبولك للسفر كثيراً في حال تطلبت وظيفتك ذلك.
40	هل أنت قائد أم تابع؟ هل ترغب بقيادة فريق عمل أم تكون أحد أعضاء الفريق (يعتمد على الوظيفة).
41	كيف تتخذ القرارات؟ معرفة أسلوب اتخاذك للقرار، هل وفق عملية مدروسة أم قرارات مستعجلة.
42	ما هو أكثر شيء تفتخر به؟ انجاز حقيقته في حياتك.
43	هل تفضل المخاطرة؟ هل أنت من النوع الذي تفضل الدخول في المخاطرة وتحب اكتشاف الأمور.
44	هل لديك خطة تطوير شخصية؟ امتلاكك لخطة تطوير شخصية تظهر أنك شخص تسيّر بخطط مرسومة وله هدف.
45	هل لديك مسار وظيفي؟ امتلاكك لمسار وظيفي يظهر أنك شخص تسيّر بخطط مرسومة وله هدف.
46	كيف تتعامل مع التغيير؟ الهدف من السؤال هو معرفة تجاهك نحو عملية التغيير، هل أنت مقاوم للتغيير أم أنك من الأشخاص الذي تحب التغيير للأفضل.
47	ما هي القيم التي ستضيفها لهذه الوظيفة؟ ما ذا ستضيف للوظيفة من تطور.
48	متى يمكنك بدء العمل معنا؟ التاريخ المقترح لبدء العمل مع الشركة.
49	ما هي الأسئلة التي لم أوجهها لك؟ أذكر الجوانب المميزة في حياتك العملية في حال لم تذكرها من قبل.
50	هل لديك أي أسئلة توجهها لي؟ اسأل عن بيئة العمل ومدى التطور الوظيفي. لا تسأل عن الراتب.